

# activa.brussels

## Waarover gaat het?

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest heeft de toegangsvoorwaarden van het Activa-plan vereenvoudigd om de Brusselse werkzoekenden nog meer kansen te bieden.

U wilt opnieuw de weg naar werk vinden? **activa.brussels** heeft als doel u te helpen om een job te vinden door uw aanwerving via financiële hulp te vergemakkelijken. Dit is zowel voor u als voor uw toekomstige werkgever een oplossing.

- ✓ activa.brussels is toegankelijk voor elke Brusselse niet-werkende werkzoekende die sinds 12 maanden bij Actiris ingeschreven is. Onder bepaalde omstandigheden bent u vrijgesteld van de 12 maanden inschrijving en hebt u vanaf de 1ste dag van inschrijving toegang.
- ✓ activa.brussels omvat twee financiële stimuli:
  - de activa.brussels-uitkering;
  - de aanmoedigingssteun voor opleiding.
- ✓ Er bestaan 2 soorten attesten: activa.brussels en activa.brussels "verminderde arbeidsgeschiktheid". Naargelang uw situatie kunt u één van deze attesten genieten.
- ✓ Het attest activa.brussels is 12 maanden geldig.

Het feit dat u aan de voorwaarden voor activa.brussels voldoet, wordt door Actiris bevestigd.

In het Vlaams en het Waals Gewest zijn andere regels van toepassing. Meer informatie? [www.werk.be](http://www.werk.be) en [www.leforem.be](http://www.leforem.be).

## Welke werkgevers?

Alle werkgevers uit de privésector komen in aanmerking voor de voordelen van activa.brussels.

In de openbare sector komen de volgende werkgevers in aanmerking wanneer ze werknemers contractueel (niet statutair) in dienst nemen:

- de autonome overheidsbedrijven;
- de openbare kredietinstellingen;
- de openbare maatschappijen voor personenvervoer;
- de openbare uitzendbureaus;
- de provincies;
- de gemeenten;
- de OCMW's;
- de onderwijsinstellingen, doch enkel voor hun contractueel onderhouds-, administratief en ondersteunend personeel (niet onderwijzend personeel).

De werkgever kan gevestigd zijn hetzij in Brussel, hetzij in Vlaanderen of Wallonië.

## Welke werknemers?

Om activa.brussels te kunnen genieten, moet u over een attest beschikken.

Om dit attest te bekomen, moet u op het moment van uw aanvraag of de dag vóór uw aanwerving aan de volgende voorwaarden voldoen:

- in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gedomicilieerd zijn;
- als niet-werkende werkzoekende bij Actiris ingeschreven zijn;

Bijgewerkt op 14/08/2018

- niet langer leerplichtig zijn;
- de pensioengerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt;
- tijdens de 18 voorgaande kalendermaanden minstens 312 dagen als niet-werkende werkzoekende bij Actiris ingeschreven geweest zijn. *De periodes waarin u als werkzoekende bent ingeschreven en tegelijkertijd werkt (bv. deeltijds werk), komen dus niet in aanmerking.*

De periode van 312 dagen inschrijving als niet-werkende werkzoekende is niet vereist in de volgende situaties:

- jonger dan 30 jaar zijn en niet in het bezit zijn van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs
- 57 jaar of ouder zijn
- een inschakelingscontract hebben afgerond
- een overeenkomst artikel 60 of 61 hebben afgerond (tewerkstelling door een OCMW)
- een overeenkomst in het kader van de sociale inschakelingseconomie ECOSOC hebben afgerond (DSP/SINE)
- een overeenkomst in het kader van een vormende tewerkstelling voor jongeren hebben afgerond
- gedurende minstens 6 maanden in het kader van een First-stage tewerkgesteld geweest zijn
- gedurende minstens 6 maanden in het kader van een IBO/FPI-E tewerkgesteld geweest zijn
- met succes een beroepsopleiding hebben afgerond
- met succes een alternerende opleiding hebben afgerond
- ontslagen zijn geweest wegens de schrapping van een geco-arbeidsplaats
- het slachtoffer geweest zijn van een faillissement of ontslag n.a.v. een herstructurering of vereffening van een onderneming
- **met verminderde arbeidsgeschiktheid**

Als u na het einde van een periode van tewerkstelling zoals hierboven vermeld (bv. overeenkomst artikel 60 of 61) opnieuw bij dezelfde werkgever aan de slag gaat, bent u vrijgesteld van de voorwaarde tot inschrijving als niet-werkende werkzoekende. Er mag geen onderbreking tussen de twee overeenkomsten zijn (weekends en wettelijke feestdagen worden niet als dagen van arbeidsonderbreking beschouwd).

**NB:** Bepaalde periodes worden gelijkgesteld met een periode van inschrijving als niet-werkende werkzoekende, met name periodes van tewerkstelling in het kader van een DSP, artikel 60 enz.

## Welke voordelen?

### De activa.brussels-uitkering

- ✓ Uw werkgever kan de activa.brussels-uitkering van uw loon aftrekken. Uw loon blijft dus hetzelfde. Het ene deel komt van de werkgever, het andere deel wordt door uw uitbetalingsinstelling uitgekeerd.

De uitkering bedraagt:

- 350 euro per maand gedurende de eerste 6 maanden;
- 800 euro per maand gedurende de volgende 12 maanden;
- 350 euro per maand gedurende de volgende 12 maanden.

**Deze uitkering wordt verhoogd in het geval van een verminderde arbeidsgeschiktheid.**

Deze bedraagt dan:

- 750 euro per maand gedurende de eerste 12 maanden;
- 600 euro per maand voor de volgende 24 maanden.

Het bedrag van de uitkering wordt proportioneel aangepast in geval van deeltijds werk.

**De aanmoedigingssteun voor opleiding**

- ✓ Uw werkgever kan een aanmoedigingssteun voor opleiding van maximum 5.000 euro verkrijgen, die bedoeld is om de kosten voor uw opleiding te compenseren. Om voor deze steun in aanmerking te komen, moet u:
  - aan de voorwaarden voor activa.brussels voldoen;
  - jonger dan 30 jaar zijn;
  - geen getuigschrift van het hoger secundair onderwijs bezitten.
  - De opleiding moet worden opgenomen in de lijst van de opleidingen [Betaald educatief verlof](#) op de site van Brussel economie en werkgelegenheid: de lijst van de opleidingen is beschikbaar via: [http://werk-economie-emploi.brussels/nl\\_BE](http://werk-economie-emploi.brussels/nl_BE) >> steun en subsidies >> educatief betaald verlof >> [toegelaten opleiding](#)

**Dankzij deze voordelen geldt bovendien het volgende:**

- ✓ U bent tewerkgesteld als gewone werknemer in het kader van een arbeidsovereenkomst en u ontvangt een loon dat overeenstemt met het loon dat werd vastgelegd door de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst.
- ✓ De uitkering wordt beschouwd als een bezoldiging voor de toepassing van de fiscale en sociale wetgeving. Dit betekent bijvoorbeeld dat bij de vaststelling van rechten in het kader van de sociale zekerheid (werkloosheid, pensioen enz.), het bedrag van de uitkeringen wordt berekend op basis van de volledige bezoldiging, met inbegrip van de werkuitkering.
- ✓ U moet niet langer:
  - als werkzoekende ingeschreven zijn;
  - beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt;
  - over een controleattest beschikken, behalve:
    - wanneer u een inkomensgarantie-uitkering als deeltijds werknemer ontvangt. Als u deeltijds werkt, wordt u beschouwd als een deeltijds werknemer met behoud van rechten;
    - wanneer u uitkeringen als tijdelijk werkloze ontvangt.

## Welke soorten arbeidsovereenkomst?

### De activa.brussels-uitkering

De arbeidsovereenkomst moet voltijds of minimum halftijds zijn, en voor onbepaalde duur of minstens 6 maanden worden gesloten. (met uitzondering van het vervangingscontract waarvan de half-time moet worden nageleefd gedurende de ganse duur van de arbeidsovereenkomst).

Indien u het recht op de uitkering opent, moet de werkgever een arbeidsovereenkomst sluiten waarin de specifieke bepalingen betreffende de activa.brussels-regeling zijn opgenomen of een bijlage "Bijlage bij de activa.brussels-arbeidsovereenkomst" toevoegen.

### De aanmoedigingssteun voor opleiding

Om recht te hebben op de aanmoedigingssteun voor opleiding, moet de werkgever u met een voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aanwerven.

Bijgewerkt op 14/08/2018

## Samenvatting van de voorwaarden en voordelen

Uw leeftijd	Duur van uw inschrijving als niet-werkende werkzoekende (en bijkomende voorwaarden)	Uitkering bedrag en duur (maximum)	Aanmoedigingssteun voor opleiding: maximumbedrag (en bijkomende voorwaarden)
<b>Van 18 tot 57 jaar</b>	U bent in een referentieperiode van 18 maanden gedurende 312 dagen ingeschreven als niet-werkende werkzoekende of gelijkgesteld. + (Indien U jonger bent dan 30 jaar, geldt deze voorwaarde enkel indien U in het bezit bent van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of hoger)	- € 350 de eerste 6 maanden - € 800 de volgende 12 maanden - € 350 de volgende 12 maanden	
<b>-30 jaar</b>	1 dag volstaat + - U bezit geen getuigschrift van het hoger secundair onderwijs - U bent niet langer leerplichtig	- € 350 de eerste 6 maanden - € 800 de volgende 12 maanden - € 350 de volgende 12 maanden	€ 5000 gedurende de periode waarin de uitkering wordt toegekend  Voltijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur
<b>-30 jaar</b>	1 dag volstaat + - U bezit geen getuigschrift van het hoger secundair onderwijs - U bent niet langer leerplichtig - <b>U bent verminderd arbeidsgeschiktheid</b>	- € 750 de eerste 12 maanden - € 600 de volgende 24 maanden	€ 5000 gedurende de periode waarin de uitkering wordt toegekend  Voltijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur
<b>-65 jaar</b>	1 dag volstaat + - U bent niet langer leerplichtig - <b>U bent verminderd arbeidsgeschiktheid</b>	- € 750 de eerste 12 maanden - € 600 de volgende 24 maanden	
<b>57 jaar of ouder</b>	1 dag volstaat	- € 350 de eerste 6 maanden - € 800 de volgende 12 maanden - € 350 de volgende 12 maanden	

Leeftijd van de werknemer	Duur van de inschrijving als niet-werkende werkzoekende (en bijkomende voorwaarden)	Uitkering bedrag en duur (maximum)	Aanmoedigingssteun voor opleiding: maximumbedrag (en bijkomende voorwaarden)
<b>-57 jaar</b>	1 dag volstaat + Een inschakelingscontract hebben afgerond	- € 350 de eerste 6 maanden - € 800 de volgende 12 maanden - € 350 de volgende 12 maanden	
	1 dag volstaat + Een arbeidsovereenkomst in het kader van artikel 60/61 hebben afgerond		
	1 dag volstaat + Gedurende minstens 6 maanden in het kader van een First-stage voor werkzoekende tewerkgesteld geweest zijn		
	1 dag volstaat + Gedurende minstens 6 maanden in het kader van een IBO/FPI-E tewerkgesteld geweest zijn		
	1 dag volstaat + Met succes een beroepsopleiding hebben afgerond		
	1 dag volstaat + Met succes een alternerende opleiding van minstens 6 maanden hebben afgerond		
	1 dag volstaat + Het slachtoffer geweest zijn van een faillissement of ontslagen zijn n.a.v. een herstructurering, een collectief ontslag of een vereffening van een onderneming		

Bijgewerkt op 14/08/2018

Uw leeftijd	Duur van uw inschrijving als niet-werkende werkzoekende (en bijkomende voorwaarden)	Uitkering bedrag en duur (maximum)	Aanmoedigingssteun voor opleiding: maximumbedrag (en bijkomende voorwaarden)
-57 jaar	1 dag volstaat + Een overeenkomst in het kader van een vormende tewerkstelling voor jongeren hebben afgerond	- € 350 de eerste 6 maanden	
-57 jaar	1 dag volstaat + Ontslagen zijn geweest wegens de schrapping van een geco-arbeidsplaats	- € 800 de volgende 12 maanden - € 350 de volgende 12 maanden	

**NB:** Voor de deeltijdse werknemers of de werknemers die geen volledige maand werken, wordt het bedrag van de uitkering toegekend naar rato van het aantal uren waarvoor een loon wordt uitbetaald.

## Wat betekent?

### Niet-werkende werkzoekende

Wordt beschouwd als niet-werkende werkzoekende, elke persoon gedomicilieerd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die als werkzoekende bij Actiris is ingeschreven en geen enkele beroepsactiviteit of equivalent (bv. werk als zelfstandige) uitoefent.

Verschillende categorieën worden gelijkgesteld met het statuut van niet-werkende werkzoekende:

- de uitkeringsgerechtigde volledig werkloze;
- de werkzoekende die een leefloon of een equivalent van een leefloon van het OCMW geniet;
- de werklozen in het kader van de Europese Unie - Export van het recht op werkloosheidsuitkeringen;
- de jongere in beroepsinschakelingstijd;
- de werkzoekende in opleiding;
- de studenten van het deeltijds onderwijs;
- de personen in een individuele beroepsopleiding in de onderneming;
- de jonge werkzoekenden in een First-stage;
- de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen omwille van hun leeftijd;
- de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen die van inschrijving zijn vrijgesteld omdat ze opleidingen of studies volgen of om sociale of familiale redenen.

### Verminderde arbeidsgeschiktheid

Een persoon met verminderde arbeidsgeschiktheid is:

- een niet werkende werkzoekende die voldoet aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende tegemoetkoming of een integratietegemoetkoming in het kader van de gehandicaptenwetgeving;

- een niet-werkende werkzoekende die als doelgroepwerknemer was tewerkgesteld bij een werkgever die valt onder het toepassingsveld van het paritair comité voor de ondernemingen voor aangepast werk, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven;
- een niet-werkende werkzoekende met een handicap die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66%;
- een niet-werkende werkzoekende die in het bezit is van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;
- een niet-werkende werkzoekende die werd erkend door het Vlaams Agentschap voor personen met een handicap (VAPH) of de Service Personnes Handicapées Autonomie Recherche (PHARE);
- een werkloze die een permanente arbeidsongeschiktheid kan aantonen van minstens 33%, erkend door een geneesheer aangesteld door de RVA overeenkomstig de procedure voorzien in artikel 141 van het Koninklijk Besluit van 25 november 1991.

### Onderworpen aan de leerplicht

U bent normaal gezien onderworpen aan de leerplicht:

- tot en met de leeftijd van 18 jaar als u vóór 30 juni 18 jaar wordt;
- tot en met 30 juni van het jaar waarin u 18 jaar wordt als u ten vroegste op 30 juni 18 jaar wordt.

## Welke formaliteiten?

### Hoe het attest aanvragen?

#### 1. Vul het aanvraagformulier in:

U kunt dit formulier terugvinden:

- op [www.actiris.be](http://www.actiris.be) > Werkzoekende > [activa.brussels](http://activa.brussels)
- in een agentschap van Actiris
- op de hoofdzetel van Actiris  
Sterrenkundelaan 14 (3de verdieping)  
1210 Brussel

#### **U hebt hulp nodig om het aanvraagformulier in te vullen?**

Voortaan is het mogelijk om hulp te krijgen bij het invullen van het formulier tijdens de permanentie van de Clientfacing op de 3de verdieping van de hoofdzetel van Actiris.

#### 2. Bezorg ons het ingevulde formulier

- per e-mail:  
[attest.activa@actiris.be](mailto:attest.activa@actiris.be)
- per post:  
**Actiris**  
Dienst Activ-Job  
Sterrenkundelaan 14  
1210 Brussel
- door het af te geven:
  - in een agentschap van Actiris
  - op de hoofdzetel van Actiris (3de verdieping)

### 3. Wat moet u doen in geval van een dringende aanvraag?

Er bestaan 6 soorten van urgenties die door middel van een schriftelijk bewijs moeten worden gerechtvaardigd:

- aanwerving reeds lopende<sup>1</sup>;
- kandidaat van Select Actiris;
- aanwerving via uitzendbureaus;
- afspraak met de werkgever die het activa.brussels-attest eist;
- belofte tot aanwerving waarvoor een activa.brussels-attest vereist is;
- een door de dienst Activ-Job verzonden toelichting bij een weigering.

Er bestaan 3 soorten van urgenties waarvoor geen bewijs is vereist:

- aanvraag voor een duplicaat van een attest;
- aanvraag voor een herziening van een attest;
- uitleg m.b.t. de overgangperiode (voordelen tot 31/12/2018) .

U kunt zich bij de Clientfacing aanmelden, op de 3de verdieping van de hoofdzetel van Actiris aan de Sterrenkundelaan 14 te 1210 Brussel.

De openingsuren zijn als volgt:

Openingsuren:	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
van 8.30 u. tot 12.15 u.	Open	Gesloten	Open	Gesloten	Open
van 13.30 u. tot 16.00 u.	Gesloten	Open	Gesloten	Open	Gesloten

#### Hoe kan u beroep aantekenen?

Indien u geen recht op het activa.brussels-attest heeft, zal Actiris u hier schriftelijk van op de hoogte brengen. In deze brief zullen de redenen voor de weigering worden uiteengezet.

Indien u niet akkoord gaat met deze weigering, moet u zich in eerste instantie tot de dienst Activ-Job van Actiris richten, die uw dossier zal herbekijken. Als er geen enkele oplossing kan worden gevonden, kunt u vervolgens klacht indienen bij de Klachtendienst van Actiris. Indien geen van deze pogingen resultaat oplevert, kunt u de Arbeidsrechtbank contacteren.

#### De eerste aanvraag voor een activa.brussels-uitkering?

U bent aangeworven in het kader van een arbeidsovereenkomst. Als u recht hebt op een activa.brussels-uitkering, moet u onmiddellijk een kopie van uw arbeidsovereenkomst aan uw uitbetalingsinstelling bezorgen (HVW of vakbond).

Deze arbeidsovereenkomst moet een aantal verplichte vermeldingen bevatten:

- dat Actiris een attest heeft uitgereikt waarop staat dat u in aanmerking komt voor de activa.brussels-uitkering alsook voor welke periode;
- dat de door de werkgever uit te betalen maandelijkse nettobezoldiging wordt verkregen door voor de desbetreffende maand de activa.brussels-uitkering van deze bezoldiging af te trekken.

In de praktijk kan het formulier 'bijlage activa.brussels-arbeidsovereenkomst' worden gebruikt om deze verplichting na te komen. Deze kunt u bij het werkloosheidsbureau van Brussel verkrijgen of van de website van de RVA ([www.rva.be](http://www.rva.be)) of de website van Actiris ([www.actiris.be](http://www.actiris.be)) downloaden.



<sup>1</sup> De aanvraag van het attest moet binnen de 30 dagen na de indiensttreding aan Actiris worden bezorgd.



### Maandelijkse uitbetaling van de activa.brussels-uitkering

Als u recht hebt op de activa.brussels-uitkering, zal de werkgever een elektronische verklaring indienen (Aangifte sociale risico's - Scenario 8), en dit ten vroegste de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u in het kader van activa.brussels werd tewerkgesteld. Hij zal u vervolgens een print van deze verklaring bezorgen. U hoeft deze print niet aan uw uitbetalingsinstelling voor te leggen. De uitbetalingsinstelling zal uw uitkering immers berekenen op basis van de gegevens die elektronisch werden doorgestuurd.

### Wie aanspreken?

Neem contact op met  Voor 	Actiris	Uw uitbetalingsinstelling (HVW of vakbond)
Uw attest voor activa.brussels of activa.brussels "verminderde arbeidsgeschiktheid" aanvragen	✓	
De activa.brussels-uitkering aanvragen		✓
Uw arbeidsovereenkomst indienen bij uw eerste aanvraag voor een activa.brussels-uitkering		✓
Uw attest voor activa.brussels of activa.brussels "verminderde arbeidsgeschiktheid" vernieuwen	✓	

### Meer informatie?

- ✓ Op [www.actiris.be](http://www.actiris.be) > Werkzoekende > [activa.brussels](http://activa.brussels)
- ✓ Via telefoon op het nummer 0800 35 123
- ✓ Via het e-mailadres [activa.brussels@actiris.be](mailto:activa.brussels@actiris.be)

**NB:** Wij benadrukken dat deze fiche van Actiris een samenvatting is en dat de bijzondere gevallen er niet in worden uiteengezet. Voor meer informatie kunt u zich tot de aangeduide diensten en instellingen wenden. Om een recht te laten gelden of een voordeel te eisen, mag u enkel verwijzen naar de wettelijke en reglementaire teksten.